

超 短 波

◆…「人材開発を最優先事項としたい。将来事業の中核候補や新市場の開拓者など、個々の能力やキャリアにそったモデルを提供する」と語るのはバルカーの瀧澤利一会長CEO。今期から3カ年の新規事業計画を始動した。創業100周年となる2027年に向けた長期経営目標、売上高800億円、ROE15%を達成するため「社員の挑戦者意識を高め



る」と話す。

◆…同社は01年3月期から3カ年事業計画を開始。14～19年まで6期連続で増収増益を実現し、2ケタの営業利益率を維持するまでに成長した。その反面、社内には、成功事例を踏襲する雰囲気が見受けられたため、社内改革を柱とした新事業計画を1年前倒しで開始した。「人材開発は将来の利益の源泉。グローバルで新しい視点のプログラムを実施する」と自らを奮い立たせる。